

ATODIAD 1:

Datblygu model Llywodraethu'r Portffolio, y Rhaglenni a'r Prosiectau er mwyn cyflawni Cynllun Twf Gogledd Cymru

1. Y Cyd-destun

Mae Cynllun Twf Gogledd Cymru yn bortffolio cymhleth sydd ar hyn o bryd yn cynnwys 14 prosiect ar draws chwe rhaglen waith, gyda chyfanswm gwerth o tua £1 biliwn i'w cyflawni dros y 15 mlynedd nesaf. Mae Rhaglen Sgiliau ychwanegol yn eistedd y tu allan i delerau'r Cynllun Twf ond mae'n gydran hanfodol o gyflawni'r weledigaeth ar gyfer y Gogledd. Caiff ei gyflawni gan y Swyddfa Rhaglen, ar ran Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru, partneriaeth o chwe awdurdod lleol, dwy brifysgol, dau sefydliad addysg bellach a chyngor busnes.

O ystyried graddfa a chymhlethdod y bartneriaeth a phortffolio'r gwaith sydd i'w gyflawni, mae angen sefydlu model clir ar gyfer llywodraethu'r portffolio, y rhaglenni a'r prosiectau.

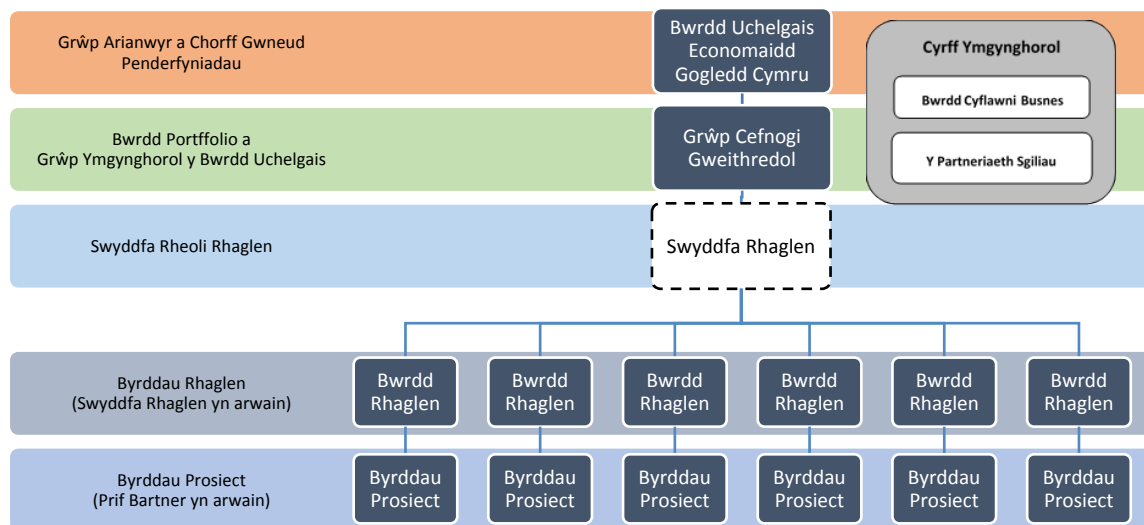
2. Mabwysiadu dull gweithredu arfer gorau

Cynigir bod y Bwrdd Uchelgais yn mabwysiadu model cyflawni sy'n seiliedig ar ddull arfer gorau ar gyfer rheoli'r portffolio, y rhaglenni a'r prosiectau fel sydd wedi'i amlinellu yn 'Government Functional Standard GovS 002: Project Delivery'.

Mae rheoli'r portffolio, y rhaglenni a'r prosiectau yn ffordd integredig o fodloni uchelgeisiau'r sefydliad, gan annog gwell penderfyniadau a chynyddu'r tebygolrwydd o gael deilliannau llwyddiannus.

3. Strwythur Cyflawni Arfaethedig

Mae'r diagram isod yn amlinellu strwythur cyflawni arfaethedig ar gyfer y Cynllun Twf gan adeiladu ar y strwythurau presennol sydd wedi'u rhoi yn eu lle gan GA1.



Y Bwrdd Uchelgais - Mae'r Bwrdd Uchelgais yn gweithredu fel Grŵp Ariannu (Sefydliad) a'r Corff Gwneud Penderfyniadau. Mae'r holl hawliau dan y lefel hon wedi'u dirprwyo i bartïon perthnasol fel sydd angen drwy benderfyniad ffurfiol gan y Bwrdd Uchelgais. Ein disgwyliad yw y byddai aelod o'r Bwrdd Uchelgais yn cymryd rôl Aelod Arweiniol ar gyfer pob un o'r rhaglenni ac yn eistedd ar y Bwrdd Rhaglen perthnasol.

Y Grŵp Cefnogaeth Weithredol - Mae'r grŵp hwn yn parhau yn ei rôl fel y corff ymgynghorol i'r Bwrdd Uchelgais ond mae hefyd yn gweithredu fel y Bwrdd Portffolio ar gyfer y Cynllun Twf i gefnogi a herio Cyfarwyddwr Rhaglen y Cynllun Twf i sicrhau ei fod yn cael ei gyflawni. Ein disgwyliad yw y byddai aelod o'r Grŵp Cefnogaeth Weithredol yn gweithredu fel Uwch Berchennog Cyfrifol ar gyfer pob un o'r rhaglenni ac arwain y Bwrdd Rhaglen perthnasol.

Cyfarwyddwr Rhaglen - Mae'r Cyfarwyddwr Rhaglen yn atebol i'r Bwrdd Uchelgais ar gyfer cyflawni portffolio'r Cynllun Twf.

Lefel Rhaglenni a Phrosiectau

Swyddfa Rheoli Rhaglen - Mae'r Swyddfa Rhaglen yn cefnogi ac yn cydlynu gweithgareddau ar draws y rhaglenni gan weithredu fel hwb gwybodaeth a sicrhau bod dulliau adrodd, rheoli risg a materion yn gyson. Yn ogystal, mae'n gweithredu fel rôl sicrwydd werthfawr, gan roi cyngor a her i raglenni a phrosiectau.

Byrddau Rhaglen - Bydd gan bob rhaglen Fwrdd Rhaglen ffurfiol ac Uwch Berchennog Cyfrifol wedi'i benodi. Bydd y byrddau hyn yn canolbwyntio ar ddatblygu (i ddechrau) a chyflawni Achos Busnes cytûn y Rhaglenni, gyda ffocws penodol ar y buddion a'r deilliannau i'w cyflawni. Mae'r Byrddau Rhaglen yn uwchgyfeirio i'r Bwrdd Portffolio drwy'r Cyfarwyddwr Rhaglen.

Byrddau Prosiect - Bydd Byrddau Rhaglen yn penderfynu ar yr angen am Fyrdau Prosiect penodol; fodd bynnag, rhagwelir y bydd angen Byrddau Rhaglen penodol ac Uwch Berchennog Cyfrifol ar bob prosiect o fewn y Cynllun Twf. Bydd y byrddau hyn yn canolbwyntio ar ddatblygu (i ddechrau) a chyflawni Achos Busnes cytûn y Rhaglenni, gyda ffocws penodol ar y buddion a'r deilliannau i'w cyflawni. Mae'r Byrddau Prosiect yn uwchgyfeirio i'r Bwrdd Rhaglen.

Aelodaeth y Bwrdd Rhaglen

Bydd gan bob Bwrdd Rhaglen Gylch Gorchwyl cytûn a fydd yn gosod cylch gwaith y Bwrdd ynghyd â phrotocolau clir ynghylch sut yr ymdrinnir â gwrthdaro buddiannau.

Bydd strwythur aelodaeth y Byrddau Rhaglen fel a ganlyn:

- Uwch Berchennog Cyfrifol (o'r Grwp Cefnogaeth Weithredol)
- Rheolwr y Rhaglen (Swyddfa Rhaglen)
- Aelod Arweiniol y Bwrdd Uchelgais
- Cynrychiolwyr Partner y Bwrdd Uchelgais – uchafswm o 9 (Swyddogion)

Bydd yr Aelod Arweiniol yn gweithredu fel y cyswllt rhwng y Bwrdd Uchelgais a'r Bwrdd Rhaglen.

Bydd y Bwrdd Uchelgais yn penodi'r Aelod Arweiniol ar gyfer pob Bwrdd Rhaglen. Bydd pob penodiad Bwrdd Rhaglen arall yn cael eu gwneud gan y Cyfarwyddwr Rhaglen mewn ymgynghoriad â'r Grŵp Cefnogaeth Weithredol a Swyddog Monitro'r Bwrdd Uchelgais.

Caiff y Byrddau Rhaglen eu strwythuro i sicrhau bod cynrychiolaeth gytbwys ar draws y partneriaid. Bydd disgwyl i gynrychiolwyr y partneriaid a benodir i'r Byrddau Rhaglen fod ar lefel uchel o fewn eu sefydliadau eu hunain.

Trefniadau Monitro ac Adrodd

Caiff trefniadau monitro ac adrodd priodol eu rhoi yn eu lle ar bob lefel

Buddiannau sy'n Gwrthdaro

Fel rhan o ddatblygu'r model llywodraethu hwn a GA2 caiff Protocol Gwrthdaro Buddiannau ei ddatblygu. Bydd hyn yn ymestyn o'r Cod cyfredol sy'n canolbwyntio ar fuddiannau personol i fuddiannau'r sefydliadau a'r cyrff a allai fod â rolau fydd yn cwmpasu cyflawni prosiectau a rôl cymeradwyo a chraffu ar yr ochr comisiynu. Bydd y Protocol yn sicrhau bod y gwrthdaro hyn yn cael eu diffinio, eu hadnabod a'u rheoli er mwyn sicrhau bod hyder rhanddeiliaid a'r cyhoedd yn mhriodoldeb y prosesau yn cael ei sicrhau yn amlwg.

4. Perthynas ag Is-bwyllgorau ac Is-grwpiau presennol

Is-bwyllgorau

Mae'r Bwrdd Uchelgais wedi sefydlu Is-fwrdd Trafnidiaeth sy'n is-bwyllgor ffurfiol, ond nid yw'r Bwrdd Uchelgais wedi bwrw ymlaen â'r strwythur ehangach a ragwelwyd yn GA1. Caiff dull gweithredu is-bwyllgorau ac is-grwpiau ei adolygu fel rhan o ddatblygu GA2 gyda'r nod o greu model sy'n adlewyrchu'r ddealltwriaeth ddatblygedig o'r strwythur atebolrwydd a llywodraethu priodol. Ni chaiff y gwaith o gyflawni rhaglenni'r Cynllun Twf ei reoli ar lefel pwyllgor; fodd bynnag, caiff trefniadau monitro ac adrodd priodol rhwng Byrddau Rhaglen a'r Bwrdd Uchelgais eu sefydlu.

Is-grwpiau

Mae dau is-grŵp anffurfiol yn eu lle ar hyn o bryd ar gyfer y rhaglenni Ynni a Digidol. Cynigir i'r is-grwpiau hyn gael eu disodli gan y Byrddau Rhaglen newydd i roi rhagor o ffocws ar gyflawni a threfn lywodraethu ac atebolrwydd gliriach.

5. Perthynas gyda'r Cyrff Ymgynghorol*

Grŵp Cyflawni Busnes

Fel sydd wedi'i amlinellu yn ei Gylch Gorchwyl, mae'r Grŵp Cyflawni Busnes yn gweithredu fel ymgynghorydd i'r Bwrdd Uchelgais a bydd yn chwarae rôl allweddol wrth ddatblygu achosion busnes y rhaglenni a'r prosiectau gan sicrhau bod barn ac arbenigedd y sector preifat yn hysbysu datblygiad a blaenoriaethu prosiectau. Bydd y Swyddfa Rhaglen yn gweithio gyda Chadeirydd y Grŵp Cyflawni Busnes i sefydlu'r adborth perthnasol a'r dulliau adrodd hyd at y Grŵp Cefnogaeth Weithredol a'r Bwrdd Uchelgais.

Y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol

Mae'r Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol yn eistedd y tu allan i strwythur llywodraethu'r Bwrdd Uchelgais gyda mandad penodol gan Lywodraeth Cymru; fodd bynnag, bydd y Bartneriaeth yn chwarae rôl allweddol wrth gyflawni'r Rhaglen Sgiliau fel ymgynghorydd i'r Bwrdd ynghyd â darparu strwythur lle gall y Bwrdd gomisiynu darnau gwaith penodol gan Swyddfa Rhaglen y Bartneriaeth.

** Er mai dim ond dau gorff ymgynghorol a adlewyrchir yma, mae nifer o gyrff ymgynghorol eraill ar draws y rhanbarth sy'n cefnogi gwaith y Bwrdd, er enghraifft y Fforwm Twristiaeth Rhanbarthol.*